

СОШ № 20

**ПЛАН**

**мероприятий по противодействию коррупции**

**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**средней общеобразовательной школы № 20 с. Новомихайловского**

**муниципального образования Гулькевичский район на 2016 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование мероприятия**  | **Срок реализации**  | **Ответственный****исполнитель**  |
| 1  | 2  | 3  | 4  |
| 1. Механизм экспертизы договоров  |
| 1.1  | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров с юридическими и физическими лицами и иных документов  | постоянно  | Директор школы Сергиенко Е.Г.  |
| 2. Мониторинг и оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции  |
| 2.1  | Осуществление корректировки плана противодействия коррупции  | по меренеобходимости  | Директор школы Сергиенко Е.Г.  |
| 2.2  | Организация мониторинга восприятия уровня коррупции в МБОУ СОШ№20  | ежегодно  | Директор школы Сергиенко Е.Г.  |
|  |  |  |  |
| **№ п/п**  | **Наименование мероприятия**  | **Срок реализации**  | **Ответственный****исполнитель**  |
| 1  | 2  | 3  | 4  |
| **3. Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы** |
| 3.1 | Анализ должностных инструкций руководителей, специалистов, и при необходимости внесение изменений в соответствии со структурой и штатным расписанием | ежегодно | Директор школыСергиенко Е.Г. |
| 3.2 | Создание комиссии по урегулированию конфликта интересов, разработка и утверждение Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов в учреждении | до 29.08.2016 г. | Директор школыСергиенко Е.Г. |
| 3.3 | Организация обсуждения вопросов при возникновении конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятие мер по урегулированию конфликта интересов | по мере возникновения | Директор школыСергиенко Е.Г. |
| 3.4 | Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения | до 29.08.2016 г. | Отв. по профилактикеГубарев Н.Н. |
| 3.5 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, работающих в учреждении, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | постоянно | Отв. по профилактикеГубарев Н.Н. |
| 3.6 | Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе организация повышения квалификации работников учреждения по вопросам противодействия коррупции | постоянно | Директор школыСергиенко Е.Г. |
|  |  |  |  |
| **№ п/п**  | **Наименование мероприятия**  | **Срок реализации**  | **Ответственный****исполнитель**  |
| 1  | 2  | 3  | 4  |
| 3.7 | Осуществление анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц по вопросам деятельности МБОУ СОШ № 20 с целью выявления сфер деятельности с повышенным риском коррупции, коррупционных проявлений среди работников учреждения | постоянно | Отв. по профилактикеГубарев Н.Н. |
| 3.8 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | постоянно | Директор школыСергиенко Е.Г. |
| 3.9 | Недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов | постоянно | Директор школыСергиенко Е.Г. |
| **4. Совершенствование взаимодействия муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 с. Новомихайловского муниципального образования Гулькевичский район со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества в вопросах противодействия коррупции** |
| 4.1 | Проведение совещаний по вопросам организации исполнения положений законодательства РФ по противодействию коррупции | по мере необходимости | Отв. по профилактикеГубарев Н.Н. |
| 4.2 | Доведение до работников МБОУ СОШ № 20 нормативных правовых актов и их проектов, направленных на противодействие коррупции | постоянно | Директор школыСергиенко Е.Г. |